

¿GÓMO SER LA DUA SER CARRERA?

GRADO OBTENIDO

BACHILLER EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

TITULACIÓN

LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

MODALIDAD

SEMIPRESENCIAL

DURACIÓN

5 AÑOS

Durante la carrera aprenderás a detectar necesidades de perfiles, gestionar estrategias de atracción, selección, capacitación y desarrollo de carrera. Prepárate para contribuir a un clima organizacional positivo y al logro de objetivos estratégicos.



LIDERA PROCESOS QUE FORTALEZCAN EL CRECIMIENTO ORGANIZACIONAL.

¿POR QUÉ ESTUDIAR ADMIN. Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LA UPN?



Modelo 5+1 para Maestrías

Adelanta cursos de tu maestría mientras estudias, y al egresar, convalida en la Escuela de Posgrado UPN.

Simulador LABSAG

Crea y aplica estrategias de gestión del talento en entornos empresariales reales.

Microcertificación con MiBanco

Enfocado en conocimientos prácticos y especializados en el sector financiero.



¿QUÉ APRENDERÁS?



Gestión

Identificación y análisis de la gestión del talento, considerando los procesos de desarrollo y cambio organizacional.



Contratación

Análisis de los procesos de atracción del talento, considerando los procesos de reclutamiento, selección y contratación de personas.



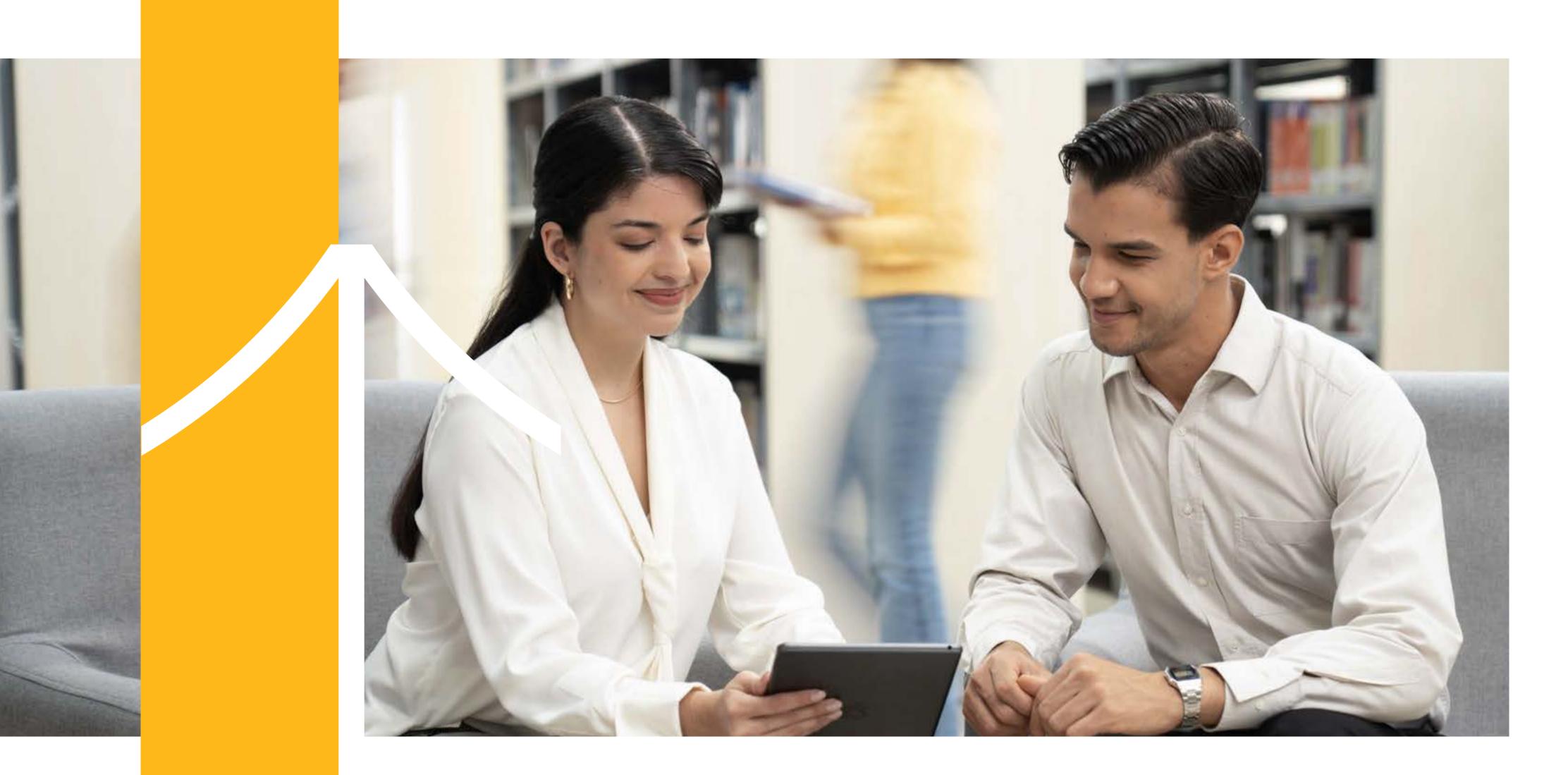
Análisis del Mercado

Identificación y análisis de las nuevas tendencias del mercado en cuanto a la colocación de personas en puestos de trabajo.



Resolución de Conflictos

Resolución de conflictos a través del coaching y mentorías a nivel personal y organizacional.



¿EN QUÉ TRABAJARÁS?

- Liderazgo de equipos multidisciplinarios, fomentando un clima organizacional positivo e innovador.
- Empresas especializadas en reclutamiento y desarrollo de talento humano.
- Áreas de recursos humanos en organizaciones públicas y privadas.
- Empresas de outsourcing que proveen talento humano a diversas industrias.

CERTIFICACIONES Y CREDENCIALES ESPECIALIZADAS



- 1. Certificación en Desarrollo Personal y Liderazgo Organizacional
- 2. Certificación en Transformación Organizacional y Gestión de Talento

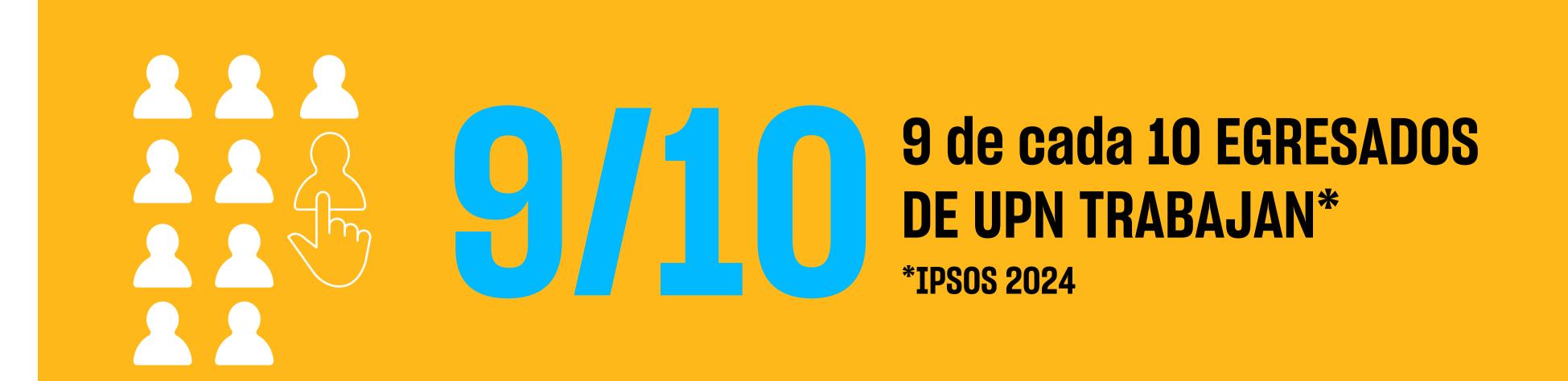
CREDENCIALES ESPECIALIZADAS DESDE LOS PRIMEROS CICLOS.*



Respaldadas por las mejores universidades y corporaciones del mundo.

UAB
Universitat Autònoma

*Las credenciales de las carreras están sujeta a cambios y actualizaciones a lo largo de la carrera.



PLAN DE ESTUDIOS



- Interpretación de textos

- Desarrollo del talento
- -Fundamentos de la sostenibilidad ambiental
- Taller de interpretación de textos
- Generación de ideas de negocios
- y formalización empresarial
- Historia de la administración
- contemporánea y buenas prácticas de gestión
- Comportamiento del individuo en la organización

-Pensamiento numérico
-Empleabilidad y tendencias del mercado
-Liderazgo en gestión socioambiental
-Taller de pensamiento numérico
-Habilidades digitales

Contabilidad y análisis financiero
 Entrevista psicológica para el trabajo

Ciclo
40
créditos

Ciclo

59
créditos

- Comunicación efectiva
- Economía general para los negocios
- Ciudadanía y cambio climático
- -Essentials 1
- El valor del dinero y las operaciones financieras
- Reclutamiento y selección por competencias
- Evaluación y clasificación de puestos

- Probabilidad y estadística

- Gestión por competencias

- -Essentials 2
- Innovación y emprendimiento
- Inteligencia de mercados e IA
- -Legislación laboral y cálculo de planillas

Ciclo

78 créditos

Ciclo

98
créditos

- Metodología de la investigación
- Ciencia de datos y visualización
- Inteligencia artificial aplicada para la investigación
- Coaching y herramientas de desarrollo personal
- Estrategias para la atracción y retención del talento
- Comunicación organizacional y resolución de conflictos
- Gestión de recursos financieros



PLAN DE ESTUDIOS

Ciclo 118

- Formulación de proyectos interdisciplinarios
- Desarrollo y gestión del desempeño del personal
- Ética y ciudadanía global
- Gestión de la diversidad e inclusión en empresas globales
- Diseño estratégico de compensaciones
- Gestión de organizaciones conscientes
- Diseño e implementación de estrategias de cambio organizacional



- Gerencia de equipos de alto rendimiento

- Integración de competencias generales y habilidades blandas

> -Proyecto de investigación aplicada en negocios

> > - Electivo especialidad 3

- Innovación y transformación digital en las organizaciones





- -Electivo 3
- Integración de competencias Específicas para la profesión
- Trabajo de investigación
- -Electivo especialidad 4
- -Psicología positiva para líderes

¿POR QUÉ UPN?

MÁS DE 70,000 GRADUADOS



Calidad académica certificada

Garantizamos estándares de calidad educativa respaldada por prestigiosos rankings y acreditadoras nacionales e internacionales.



Innovador modelo educativo

Evolucionamos nuestro modelo educativo para que estudies de forma más práctica, especializada y conectada con el mundo real.



Docentes expertos altamente capacitados

Líderes en sus respectivos campos que te guían y acompañan en cada etapa de tu formación, impulsando tu máximo potencial.



Infraestructura y tecnología de vanguardia

Espacios modernos y especializados diseñados para aplicar metodologías activas, brindándote una experiencia educativa de alto nivel.



Formación académica de nivel internacional

+ De 50 convenios con universidades top del mundo y programas de doble titulación de 5 años.



TRANSFORMAMOS LA EDUCACIÓN CON UN INNOVADOR MODELO DE APRENDIZAJE, QUE INTEGRA TECNOLOGÍA AVANZADA, PROYECCIÓN INTERNACIONAL Y ACOMPAÑAMIENTO 24/07.









LLEVAMOS TU POTENCIAL AL MÁXIMO

UPN.EDU.PE