UPN
POSTGRADO

CURSO CORTO

GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y COMPENSACIONES

Educación Continua UPN

Inicio:
18 DE NOVIEMBRE

Modalidad:
VIRTUAL EN VIVO

Inversión Regular:
S/. 1,000

Horario:
Martes y jueves de 7:30 p. m. a 10:40 p. m.

Duración:
24 horas

El curso de Gestión de Remuneraciones y Compensaciones tiene como objetivo capacitar a los estudiantes en los procesos clave de administración de remuneraciones y compensaciones dentro del contexto laboral peruano. Conocerán la legislación vigente, las normativas laborales y las mejores prácticas para desarrollar estrategias efectivas de compensación respetando las regulaciones nacionales.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

- Este curso está dirigido a profesionales de Recursos Humanos, administración y áreas relacionadas que buscan especializarse en la gestión de remuneraciones y compensaciones en el contexto peruano.
- Gerentes y responsables de recursos humanos interesados en optimizar la estructura salarial y de beneficios de sus organizaciones.
- También consultores y asesores en el área de compensaciones laborales y estudiantes de las carreras de administración, derecho laboral y áreas afines.

OBJETIVOS DEL CURSO

1. Diseñar, implementar y administrar sistemas de remuneración y compensación alineados con la legislación laboral peruana.
2. Proporcionar herramientas para desarrollar estrategias de compensación que favorezcan la motivación y retención de talento.
3. Gestionar los beneficios sociales y prestaciones conforme a las normativas vigentes en el Perú.
4. Conocer la normativa legal laboral peruana que regula las remuneraciones, compensaciones y beneficios.

¿POR QUÉ ELEGIR EDUCACIÓN CONTINUA UPN?

Haz crecer tu Carrera con UPN

Cursos cortos de 24 horas, en donde desarrollarás habilidades clave de manera rápida, práctica y 100% virtual en vivo.

Certificación digital

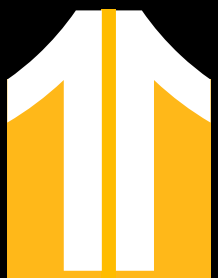
Recibe un certificado digital a nombre de Postgrado UPN, con reconocimiento y respaldo académico que fortalecerá tu CV.

Insignia Digital

Cada curso completado te otorga una insignia digital verificable en línea, perfecta pra destacar en LinkedIn y otras plataformas profesionales.

MALLA CURRICULAR

- Introducción a la Gestión de Remuneraciones y Compensaciones en el Perú
- Conceptos clave: remuneración, compensación y beneficios
- El contexto laboral peruano: legislación, normativas y tendencias
- Componentes de la remuneración: salario básico, bonificaciones, incentivos, comisiones
- Normativa Laboral Peruana Relacionada con Remuneraciones
- Beneficios sociales: CTS, gratificación anual, seguros de salud y pensión
- Ley General de Trabajo: salario mínimo, horas extras, descanso semanal, vacaciones, gratificaciones.



LLEVAMOS TU POTENCIAL AL MÁXIMO