

ESPECIALIZACIÓN

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Educación Continua UPN

Inicio:

9 DE OCTUBRE

Modalidad:

VIRTUAL EN VIVO

Inversión Regular:

S/. 4,250

Horario:

Jueves y martes de 7:30 p. m. a 9:45 p. m.

Duración:

120 horas

El Programa de Especialización en Psicología Organizacional de la Universidad Privada del Norte ofrece una formación humanista, evolutiva, activa, adaptada al contexto actual y de pronta utilización. Así mismo, los participantes harán uso inmediato y de manera aplicativa del conocimiento y habilidades adquiridas en los diferentes ámbitos de actuación en los cuales se desempeñan.

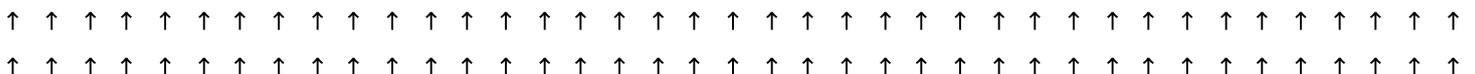
PERFIL DEL PARTICIPANTE

- ↑ Este programa está dirigido a profesionales y egresados de psicología y profesionales afines que buscan intervenir en el ámbito organizacional, que se desempeñen tanto de manera autónoma, así como en empresas privadas como públicas.
- ↑ Cualquier persona que desee optimizar su actuación como líder y como coach.



OBJETIVOS DEL CURSO

- 1** Comunicar, escuchar y proporcionar retroalimentación de forma clara y efectiva dentro de un proceso encaminado al logro de metas.
- 2** Generar entornos saludables de comunicación fluida y participativa en situaciones complejas.
- 3** Implementar programas que mejoren las habilidades blandas y de liderazgo en entornos corporativos, así como promover la interacción entre los estudiantes.
- 4** Motivar, dirigir e interactuar con otros para alcanzar propósitos comunes.



¿POR QUÉ ELEGIR EDUCACIÓN CONTINUA UPN?



Haz crecer tu carrera con UPN

Especializaciones de hasta 120 horas, diseñadas para que desarrolles competencias específicas de forma práctica, aplicada y 100% virtual en vivo.



Diploma digital

Recibe un diploma digital a nombre de la Escuela de Posgrado UPN, con reconocimiento y respaldo académico que fortalecerá tu CV.



Insignia Digital

Cada curso completado te otorga una insignia digital verificable en línea, perfecta para destacar en LinkedIn y otras plataformas profesionales.

MALLA CURRICULAR

- ↑ Principios de la Psicología Organizacional
- ↑ Comportamiento Organizacional
- ↑ Selección y evaluación por competencias
- ↑ Gestión del talento humano
- ↑ Cambio y transformación organizacional



01 PRINCIPIOS DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

↑ El curso es de naturaleza teórico y tiene como propósito que el estudiante explore los fundamentos y la evolución de la psicología organizacional desde una óptica histórica. Se describirán los motivos por el cual la psicología organizacional es necesaria, con citas y ejemplos relevantes de aplicación.

02 COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

↑ El curso es de naturaleza teórica-práctica y tiene como propósito que el estudiante internalice la importancia de la motivación laboral, liderazgo y estilos de dirección. La importancia de la comunicación organizacional y el clima y la cultura en las organizaciones, sean éstas grandes, medianas o pequeñas.

03 SELECCIÓN Y EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

↑ El curso es de naturaleza teórica-práctica y tiene como propósito brindar al estudiante la importancia del diseño de perfiles por competencias, técnicas de evaluación en psicología laboral. La importancia del Assessment Center y pruebas psicométricas, las entrevistas estructuradas y el método STAR.

04 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

↑ El curso es de naturaleza teórica-práctica y tiene como propósito que el estudiante posea el conocimiento de la atracción, desarrollo y retención, los planes de carrera y sucesión y la gestión del desempeño. Se abordarán los principios del Employee Experience.

05 CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

↑ Este curso es de naturaleza teórica-práctica y tiene como propósito internalizar los conceptos de gestión del cambio, cultura organizacional y aprendizaje, considerando como punto de partida los modelos de transformación (J.P. Kotter).

06 PSICOLOGÍA POSITIVA APLICADA A LAS ORGANIZACIONES

↑ Este curso es de naturaleza teórica-práctica y tiene como propósito internalizar los conceptos de fortalezas personales y organizacionales, liderazgo positivo y feedback, considerando como punto de partida el engagement y propósito laboral, mindfulness y resiliencia laboral.



LLEVAMOS TU

POTENCIAL

AL MÁXIMO