



**ESPECIALIZACIÓN**

**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

Educación Continua UPN



Inicio:

**9 DE OCTUBRE**



Modalidad:

**VIRTUAL EN VIVO**



Inversión Regular:

**S/. 4,250**

**Horario:**

Martes y jueves de 7:30 p. m. a 9:45 p. m.

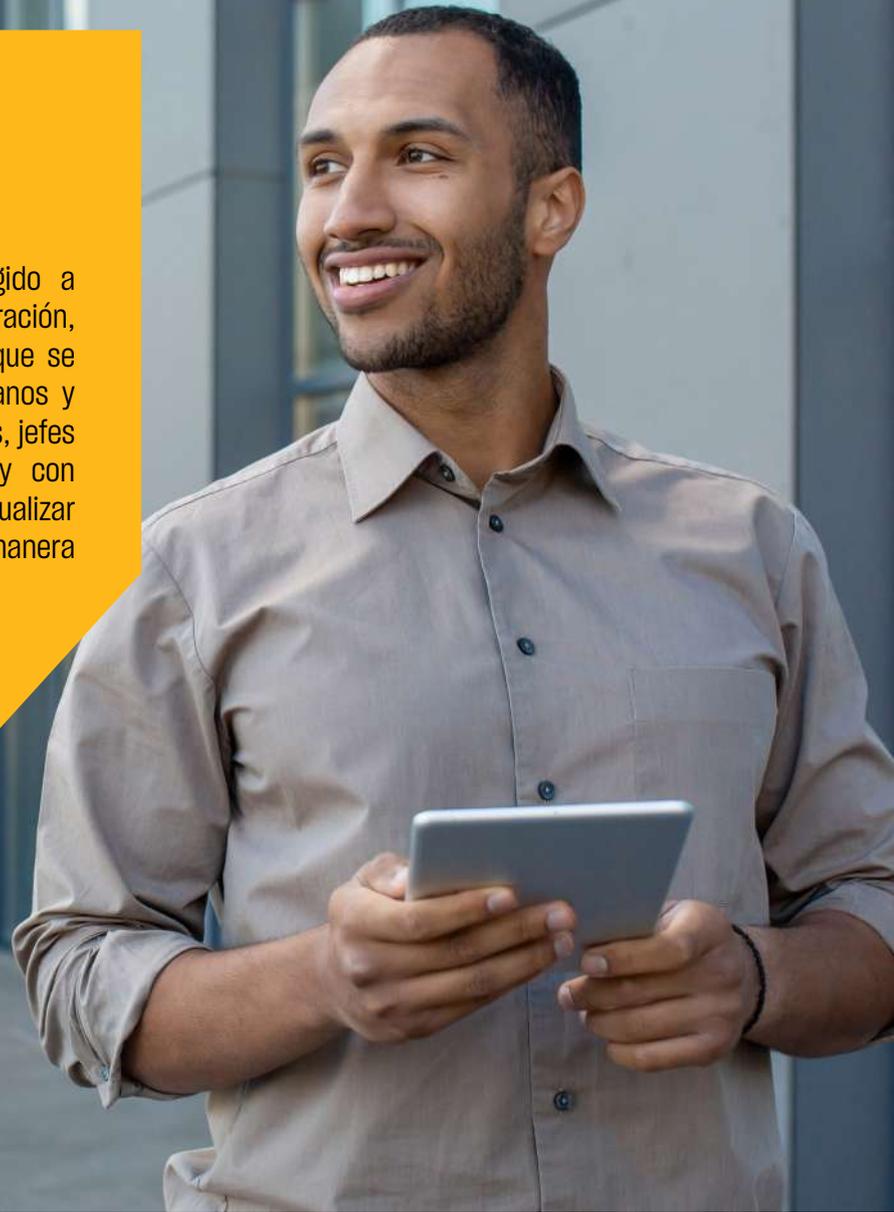
**Duración:**

120 horas

El Programa de Especialización en Gestión Estratégica del Talento Humano que ofrece la Universidad Privada del Norte ofrece una formación integral orientado a fortalecer las competencias de dirección de personas en entornos corporativos modernos. Está diseñado para gerentes, jefes y supervisores que lideran equipos numerosos, proporcionando una formación avanzada y actualizada en la gestión estratégica del capital humano. El enfoque del programa es corporativo y por competencias, alineando sus contenidos con las tendencias emergentes en Recursos Humanos, tales como la inteligencia artificial aplicada a RR.HH., liderazgo y cultura digital, así como estrategias de e-learning corporativo.

# PERFIL DEL PARTICIPANTE

↑ Este programa está dirigido a profesionales en las áreas de administración, ingeniería, psicología, derecho, economía que se desempeñen en el área de recursos humanos y desarrollo organizacional, así como Gerentes, jefes y supervisores con equipos numerosos y con experiencia en liderazgo, buscando actualizar conocimientos para gestionar el talento de manera estratégica.



## OBJETIVOS DEL CURSO

- 1** Desarrollar competencias estratégicas para liderar áreas de talento humano alineadas con la estrategia organizacional.
- 2** Diseñar e incorporar herramientas actuales para atraer, desarrollar y retener al talento en entornos cambiantes.
- 3** Fomentar capacidades de liderazgo transformacional, gestión del cambio y fomentar una cultura organizacional sólida y un buen clima laboral.
- 4** Aplicar las nuevas tecnologías y el análisis de datos (HR Analytics) en la toma de decisiones estratégicas de talento humano.



## ¿POR QUÉ ELEGIR EDUCACIÓN CONTINUA UPN?



### Haz crecer tu carrera con UPN

Especializaciones de hasta 120 horas, diseñadas para que desarrolles competencias específicas de forma práctica, aplicada y 100% virtual en vivo.



### Diploma digital

Recibe un diploma digital a nombre de la Escuela de Posgrado UPN, con reconocimiento y respaldo académico que fortalecerá tu CV.



### Insignia Digital

Cada curso completado te otorga una insignia digital verificable en línea, perfecta para destacar en LinkedIn y otras plataformas profesionales.

## MALLA CURRICULAR

- ↑ Estrategia y Gestión del Talento Humano
- ↑ Transformación Digital y Tecnologías en RR.HH
- ↑ Analítica de Recursos Humanos (HR Analytics)
- ↑ Liderazgo y Cultura Digital
- ↑ Gestión del Desarrollo de Talento y E-learning Corporativo



## 01 ESTRATEGIA Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

↑ El curso es de naturaleza teórico y tiene como propósito que el estudiante pueda formular e implementar estrategias integrales de gestión del talento alineadas con los objetivos del negocio. Visión general de la gestión estratégica de RR.HH.; planificación estratégica del talento humano; diseño de políticas de reclutamiento, selección, desarrollo y retención alineadas a la estrategia; gestión por competencias en la organización; indicadores estratégicos de RR.HH. (cuadro de mando integral de talento).

## 02 TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y TECNOLOGÍAS EN RR.HH

↑ El curso es de naturaleza teórico y tiene como propósito que el estudiante podría integrar tecnologías emergentes en los procesos de gestión humana para optimizar la eficiencia y la toma de decisiones. Transformación digital aplicada a Recursos Humanos; inteligencia artificial en RR.HH, software y sistemas de información de RR.HH., tendencias de HR Tech; People Analytics, seguridad de datos y ética en el uso de tecnología para RR.HH.

## 03 ANALÍTICA DE RECURSOS HUMANOS (HR ANALYTICS)

↑ El curso es de naturaleza teórico y tiene como propósito que el estudiante pueda analizar e interpretar datos del capital humano para apoyar decisiones estratégicas basadas en evidencia. Fundamentos de People Analytics y su importancia en la gestión moderna de RR.HH.; fuentes de datos en RR.HH., técnicas de análisis de datos aplicadas a RR.HH., análisis predictivo en RR.HH.; métricas de talento humano; storytelling con datos - presentación efectiva de análisis y reportes al directorio.

## 04 LIDERAZGO Y CULTURA DIGITAL

↑ El curso es de naturaleza teórico y tiene como propósito proporcionar al estudiante habilidades para liderar equipos y gestionar el cambio organizacional fomentando una cultura digital. Nuevos paradigmas de liderazgo en la era digital - liderazgo transformacional, ágil y distribuido; competencias del líder digital; comunicación efectiva y gestión de equipos virtuales o híbridos; construcción de cultura organizacional digital; gestión del cambio y transformación cultural; diversidad e inclusión en entornos digitales; employee experience y bienestar en contextos virtuales.

## 05 GESTIÓN DEL DESARROLLO DE TALENTO Y E-LEARNING CORPORATIVO

↑ Este curso es de naturaleza teórica y tiene como propósito que el estudiante desarrolle competencias para fomentar diseñar e implementar programas de desarrollo del talento y capacitación continua usando enfoques modernos de aprendizaje corporativo. Gestión del desarrollo de carreras y planes de sucesión; identificación de necesidades de capacitación alineadas a la estrategia empresarial; creación de planes de formación y desarrollo de competencias; fundamentos del e-learning corporativo; diseño instruccional para entornos corporativos; tendencias en capacitación digital para empresas; medición del impacto de la capacitación; fomento de una cultura de aprendizaje continuo dentro de la organización.



**LLEVAMOS TU**

**POTENCIAL**

**AL MÁXIMO**